



SHCP

SECRETARÍA DE HACIENDA  
Y CRÉDITO PÚBLICO

# DIAGNÓSTICO PbR-SED 2018 Gobiernos Subnacionales

Subsecretaría de Egresos  
Unidad de Evaluación del Desempeño  
Enero 2018



# Importancia del Diagnóstico PbR-SED

¿Por qué y para qué?

**OBJETIVO:** Contar con elementos valorativos sobre el estado que guarda la implementación del PbR-SED y proponer acciones y estrategias para mejorarla.

**FIN:**

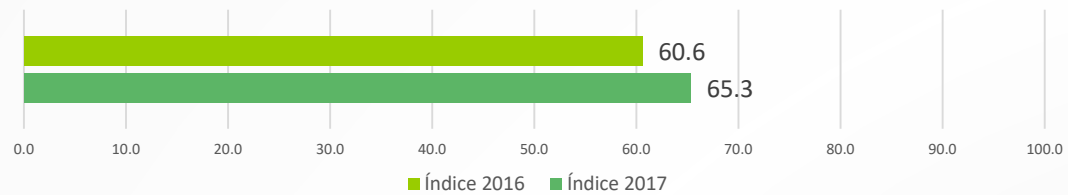
- Uso estratégico de la información de desempeño
- Mejora de la gestión y los programas públicos
- Contribuir al logro de los objetivos del desarrollo a nivel nacional y local

**Transparencia**

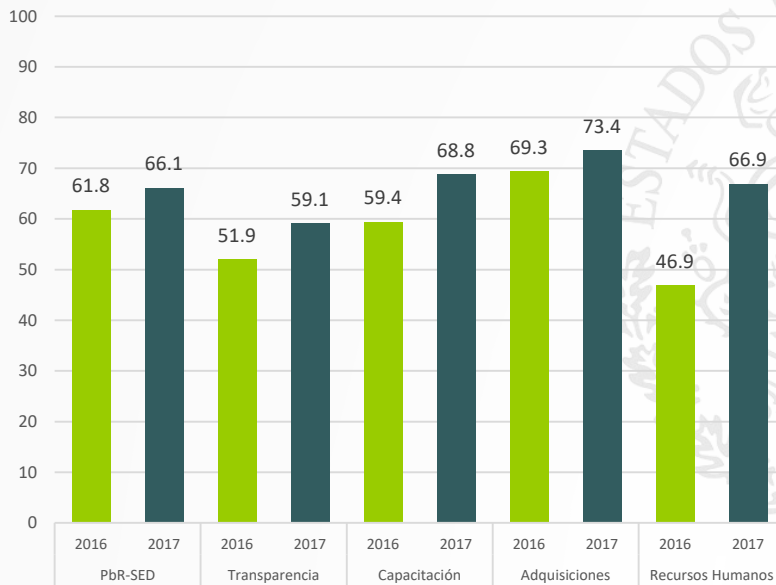
**Rendición de cuentas**

# Resultados del Diagnóstico 2016- 2017

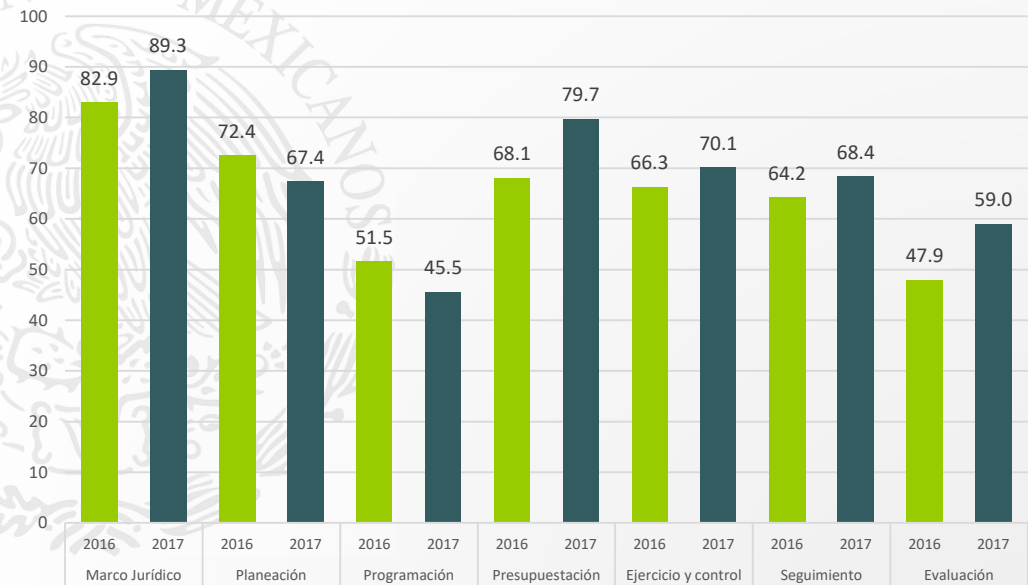
## Ámbito Estatal



Porcentaje de Avance en PbR-SED por Sección Entidades Federativas 2016\*-2017



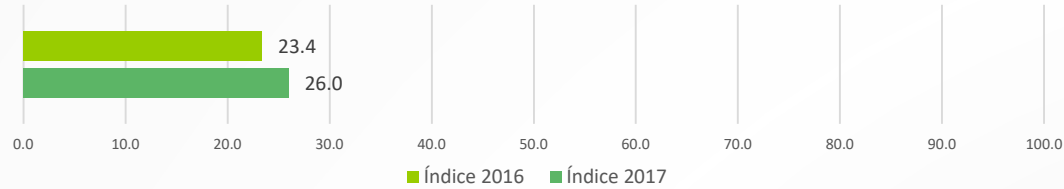
Porcentaje de Avance en PbR-SED por Categoría Entidades Federativas 2016\*-2017



\* Calificación obtenida con la información proporcionada en el diagnóstico realizado en 2016, aplicando los criterios de valoración 2017.

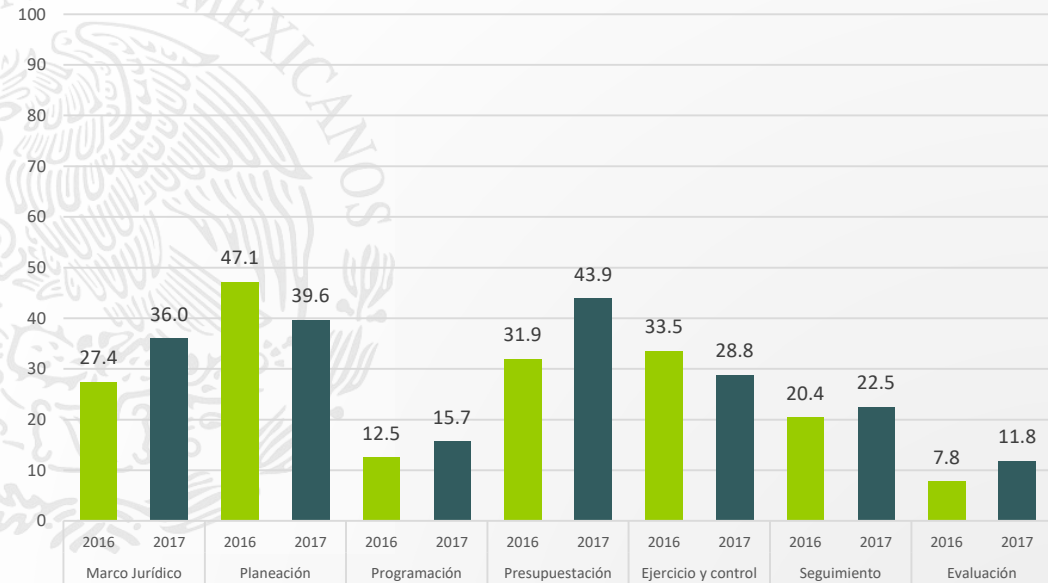
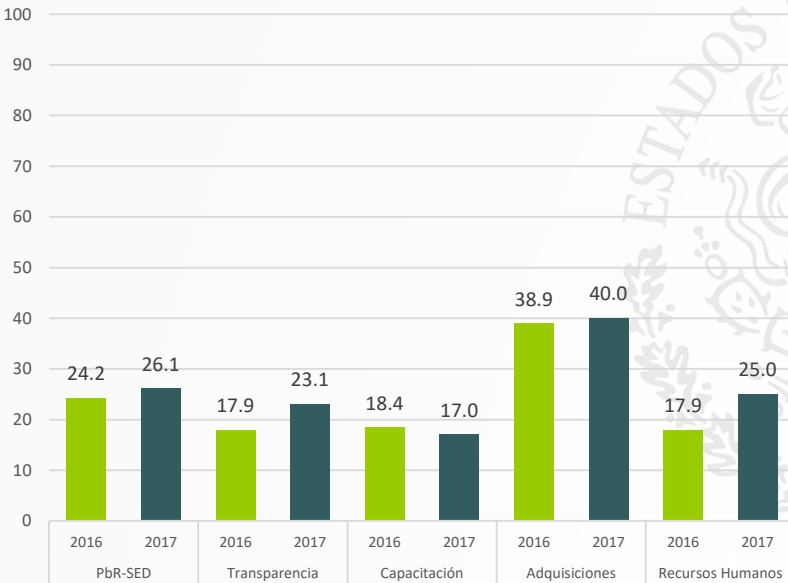
# Resultados del Diagnóstico 2016- 2017

## Ámbito Municipal



Porcentaje de Avance en PbR-SED por Sección  
Municipios 2016\*-2017

Porcentaje de Avance en PbR-SED por Categoría  
Municipios 2016\*- 2017



\* Calificación obtenida con la información proporcionada en el diagnóstico realizado en 2016, aplicando los criterios de valoración 2017.

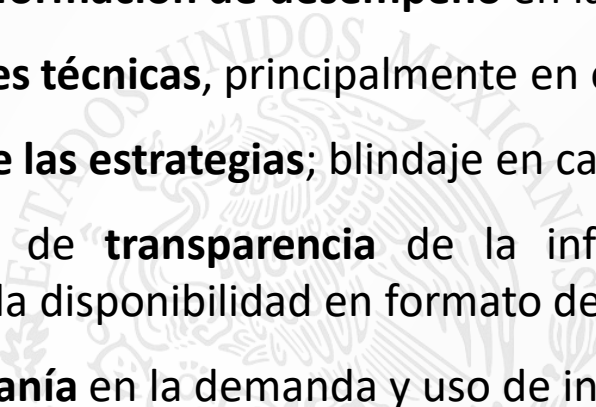
# Principales avances

---

- **Información útil y relevante** para que los gobiernos de los distintos niveles puedan emprender acciones **para mejorar o corregir el proceso de implementación, operación y consolidación del PbR-SED.**
- El cuestionario **se ha convertido en un modelo de implementación del PbR-SED** para las entidades federativas, municipios y DTCM, por ejemplo:
  - En la mayoría de los entes públicos seleccionados **se han organizado en grupos para coordinar los trabajos de implementación del PbR-SED** y de esta forma los principios de dicha política permea a los niveles de la estructura orgánica.
- Algunas entidades y municipios **han modificado o promulgado normativa considerando los resultados del Diagnóstico.**
- Ha servido de **exposición de motivos en Planes Estatales y Municipales de Desarrollo o Documento Análogo.**
- Se ha focalizado la **generación de capacidades técnicas en los servidores públicos**, a través de la capacitación
- **Se ha fortalecido la comunicación y coordinación de los tres órdenes de gobierno** en la implementación y operación del PbR-SED.

# Principales Retos

---

- Cambio de **cultura organizacional**, con **enfoque a resultados**, sobre todo en el ámbito municipal.
  - Consolidar las **políticas de evaluación** de programas y políticas públicas .
  - Fomentar el **uso de información de desempeño** en la toma de decisiones.
  - Consolidar **capacidades técnicas**, principalmente en evaluación.
  - **Institucionalización de las estrategias**; blindaje en cambios de administración.
  - Consolidar estrategia de **transparencia** de la información presupuestal en lenguaje ciudadano y la disponibilidad en formato de datos abiertos.
  - **Involucrar a la ciudadanía** en la demanda y uso de información
- 



SHCP

SECRETARÍA DE HACIENDA  
Y CRÉDITO PÚBLICO

# DIAGNÓSTICO PbR-SED 2018 Gobiernos Subnacionales

Subsecretaría de Egresos  
Unidad de Evaluación del Desempeño  
Enero 2018

