

Proceso de Detección de Necesidades de Capacitación PbR-SED

Febrero, 2017



SECRETARÍA
FINANZAS Y
ADMINISTRACIÓN
GOBIERNO DE PROGRESO

DPSAG

Dirección de Programación, Seguimiento
y Análisis del Gasto

Contenido

1. Alcances
2. Análisis de la estrategia
3. Modelo de gestión del cambio
4. Etapas del proceso de DNC
5. Cuestionario del DNC
6. Proceso de levantamiento del DNC



Alcances de la alineación

Propósito

Establecer los mecanismos y plazos para la Detección de Necesidades de Capacitación que contribuya a la estrategia de formación y desarrollo de competencias y habilidades de los servidores públicos de la Administración Pública Estatal.

¿Quién participa?

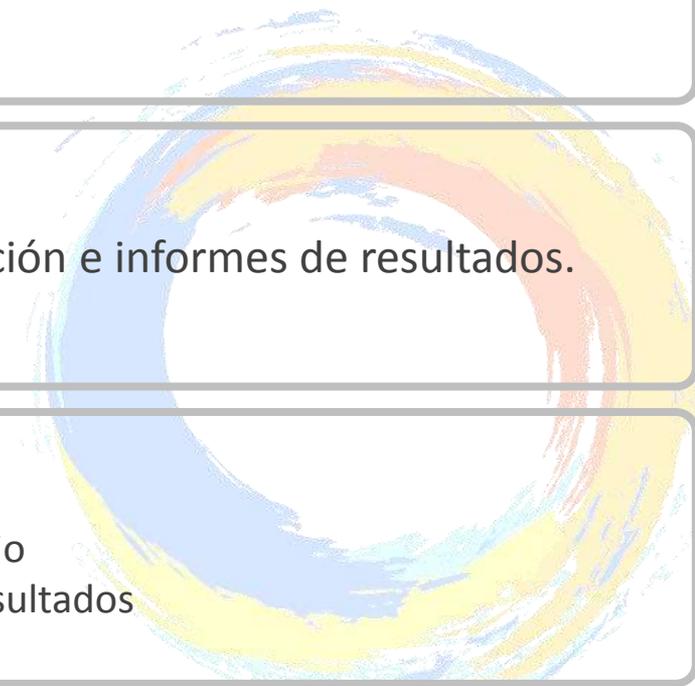
Dirección de Programación, Seguimiento y Análisis del Gasto en coordinación con las Dependencias y Entidades a través de sus Enlaces Directivo y Operativo.

¿Cuándo se realiza?

Se considera una 1 semana para aplicación e informes de resultados.

¿Cómo se realiza?

- Validación y liberación de la cuestionario
- Registro de información en el cuestionario
- Revisión y elaboración del informe de resultados



Estrategia para impulsar una cultura y desarrollo profesional PbR-SED

Consolidar gradualmente una cultura organizacional, directiva y de desempeño institucional que ponga énfasis en la gestión para resultados mediante el fortalecimiento de conocimientos, habilidades y actitudes de funcionarios y servidores públicos en materia de PbR-SED.

1

Comunicación estratégica de la filosofía integral del cambio

2

Mantener un compromiso político de alto nivel

3

Fortalecer las capacidades técnicas de los Enlaces Institucionales

4

Ofrecer capacitación aplicada continua y servicios de asesoramiento

Análisis de la población objetivo

Los funcionarios y servidores públicos atendidos, serán aquellos que tienen bajo su responsabilidad y competencia, en el marco de las disposiciones aplicables, las funciones y actividades relacionadas con:



La planeación estratégica



La programación y presupuesto



El seguimiento y evaluación



La coordinación y operación de programas presupuestarios

P. Objetivo

P. Potencial

Modelo de Gestión del Cambio PbR-SED



Conocimiento Adquirido y Aplicado

Comunicación estratégica

Fortalecimiento de capacidades

Adopción del Modelo PbR-SED

Etapas del Proceso de DNC 2017

1

Planeación

- Desarrollo del cuestionario
- Tamaño de la muestra
- Recursos
- Desarrollo de la plataforma
- Programa actividades

2

Ejecución

- Publicación en la plataforma del Portal PbR
- Actualización de enlaces.
- Aplicación del cuestionario.
- Seguimiento de captura.

3

Concentración

- Recopilación de información
- Revisión y validación
- Elaboración del Informe final

Detección de Necesidades de Capacitación

PbR-SED 2017

La presente encuesta tiene como propósito detectar las necesidades de capacitación 2017 en materia de PbR-SED, del personal involucrado con las acciones del proceso presupuestario con base a resultados de las Dependencias y Entidades de la Administración Pública Estatal.

INSTRUCCIONES: Analice la descripción de cada pregunta y marque con una X el nivel de desempeño que tiene el colaborador. Sea objetivo en sus respuestas permitiendo de esta manera identificar áreas de oportunidad para la capacitación.

BIENVENIDO  Página 1 de 1

Nunca envíe contraseñas a través de Formularios de Google.

Google no creó ni aprobó este contenido. Denunciar abuso · Condiciones del servicio · Condiciones de privacidad

Google Formularios

Detección de Necesidades de Capacitación

*Obligatorio

A. Datos Generales

1. Institución *

SECRETARÍA DE FINANZAS

2. Siglas *

SFA

3. Teléfono *

3337333

Estado *

Sistema Estatal de Evaluación del Desempeño

Elegir ▼

Otro

Elegir ▼

Si seleccionó otro, indique cuáles, en dónde 4 es el más importante y 1 es el menos importante

Tu respuesta

ATRÁS

ENVIAR 

Página

Nunca envíe contraseñas a través de Formularios de Google.

*Obligatorio

B. Experiencia en PbR - SED

12. Menciona tres cursos de capacitación en materia de PbR-SED en los últimos 12 meses *

1. DIPLOMADO PBR
2. GESTIÓN PARA RESULTADOS
3. CERTIFICACIÓN DE MATRIZ DE INDICADORES

13. Mi nivel de conocimientos en los temas de PbR-SED es *

Alto ▼

14. Mis antecedentes profesionales me han ayudado a comprender los temas del PbR-SED *

Probablemente ▼

15. Mi experiencia de trabajo previa ha sido útil para comprender los temas de PbR-SED en mi Institución *

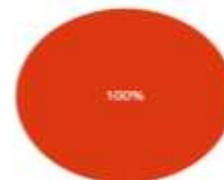
B. Experiencia en PbR - SED

12. Menciona tres cursos de capacitación en materia de PbR-SED en los últimos 12 meses

(1 respuesta)

NINGUNO

13. Mi nivel de conocimientos en los temas de PbR-SED es



● Bajo
● Regular
● Alto

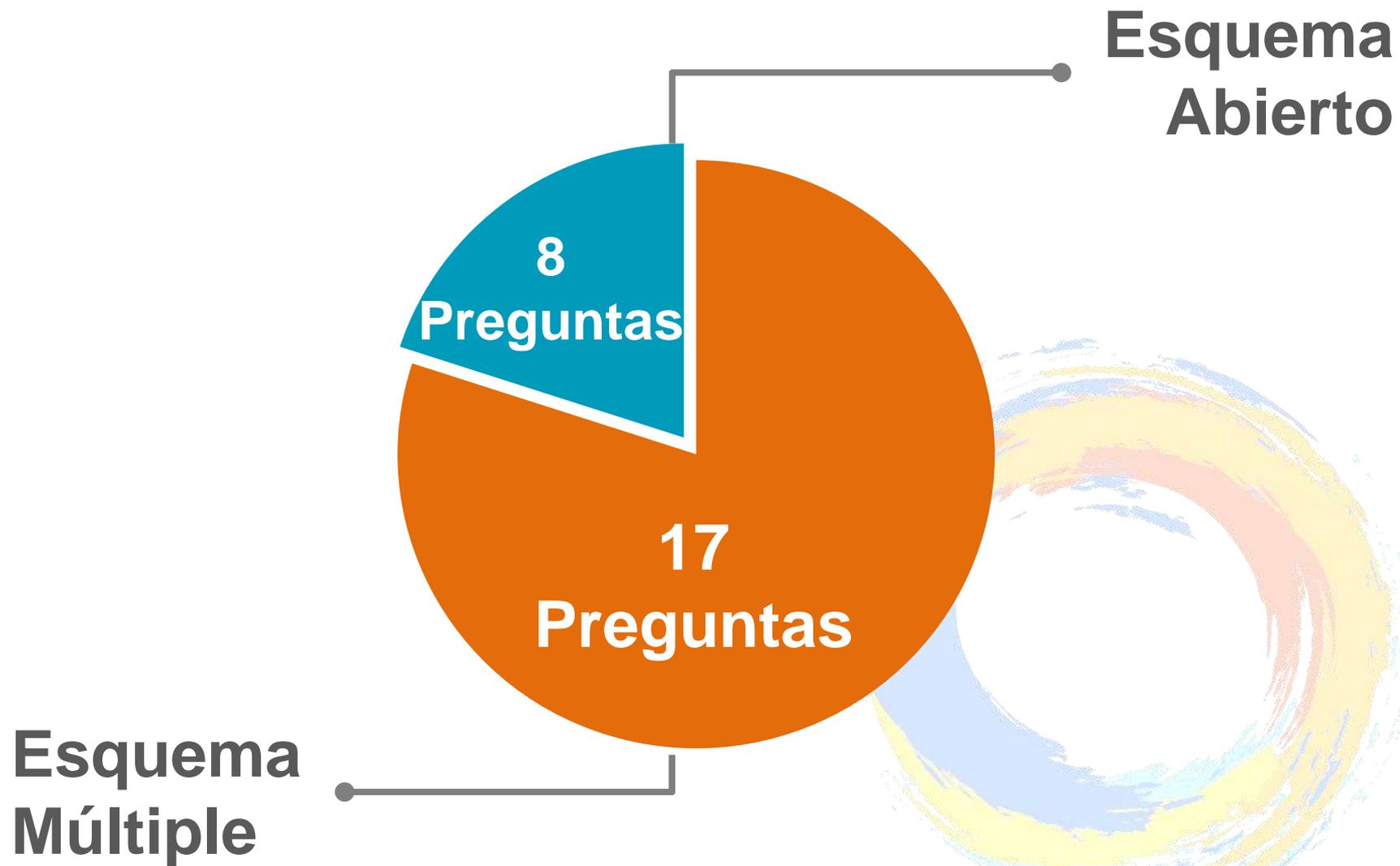
7. Antigüedad en el puesto (1 respuesta)



Estructura del Cuestionario de DNC

Tema	Preguntas	Total
1. Datos Generales	1 a 11	11
2. Experiencia en PbR-SED	12 a 17	6
3. Conocimientos en PbR-SED	18 a 24	7
4. Capacitación	25	1
Total	25	25

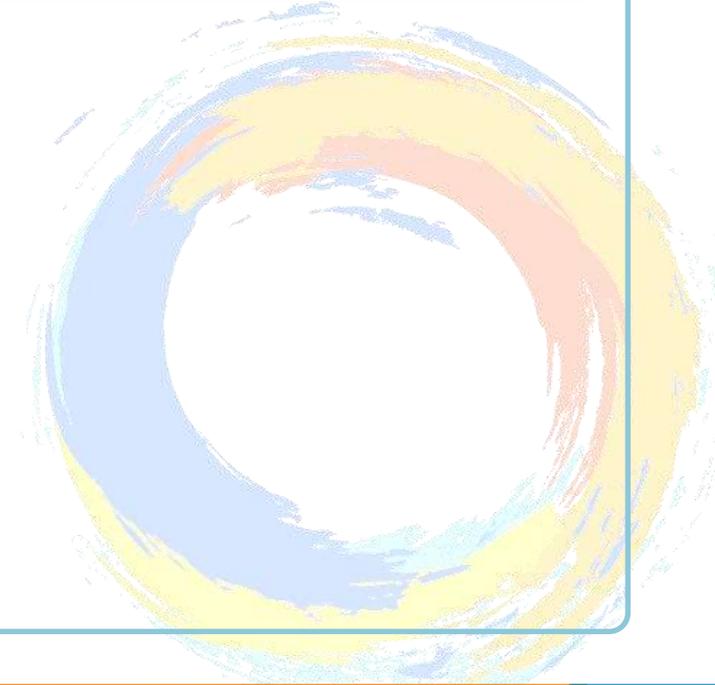
Estructura del Cuestionario



Aplicación del cuestionario 2017

En primera etapa se aplicara el cuestionario a los **Enlaces Directivos y Operativos** designados por las dependencias y entidades responsables de las siguientes actividades:

- Planeacion
- Programación
- Presupuestación
- Monitoreo y seguimiento



Proceso de levantamiento del cuestionario



Datos de contacto

Álvaro Romero García

Subdirector de Programación Presupuestal de Entidades

alvaro.romero@puebla.gob.mx

01 222 229 70 00 Ext: 1059

Francisco Henry Gómez

Subdirector de Programación Presupuestal de Dependencias

Francisco.henry@puebla.gob.mx

01 222 229 70 00 Ext: 3090

